

2022 年江西省普通高校专升本考试

《管理学原理及应用》科目考试说明

I. 考试内容与要求

本科目考试内容包括管理学基础理论知识、管理学基本职能（计划、组织、领导、控制）、案例分析、综合应用等四个方面。主要考查考生对管理学知识和原理的识记、理解、掌握、综合分析、管理方法应用等能力。具体内容与要求如下：

一、管理学基础理论知识

1. 了解管理与管理理论，能够识记管理及其功能，了解衡量管理好坏的标准，理解与掌握管理学的概念及其特点；
2. 能够区分中外管理思想发展的历程，理解中国古代和西方管理思想的主要流派代表及演变，思考其对现代企业经营的启示；
3. 理解和掌握管理的基本原理，掌握系统原理、人本原理、责任原理、效益原理、适度原理，并思考做为管理者从上述原理中得到的启示；
4. 掌握管理道德与社会责任，理解在管理道德方面存在的基本观点，掌握影响管理道德与社会责任的因素及应用。

二、管理学基本职能（计划、组织、领导、控制）

（一）识记

计划、组织、领导、控制的定义与原则。

（二）理解

1. 计划的重要性、性质以及编制过程；
2. 组织环境的构成、外部环境影响因素、组织文化的影响因素，组织结构设计原理，正式组织与非正式组织及组织变革的一般规律、学习型组织内涵；
3. 领导的性质和作用，领导方式、沟通方法及其领导理论；
4. 控制的原理和控制的分类。

（三）掌握

1. 工作计划的编制、组织层级和幅度设定、组织结构的设计；

2. 目标管理的基本原理、滚动计划法、网络计划技术、业务流程再造等方法及应用；

3. 人员配备原则，权力分配的要点，管理人员的选聘、考评和培训；激励理论和实务，沟通过程中的障碍和克服技巧。

三、案例分析

（一）包括古今中外案例分析

1. 了解古今中外案例的时代背景与管理现状及其效益；

2. 领会并能准确分析一定背景下的管理特征、主要管理方法及管理作用；

3. 学习和归纳案例中的成功及失败的管理经验，思考其科学现实指导意义。

（二）应用和实施能力

主要考查计划编制，组织层级和幅度、结构设计，管理人员选聘、考评、培训和激励方案的编写。

1. 结合提供的材料运用管理学原理分析：（5W2H、波士顿矩阵、波特五力分析、政策指导矩阵、知识和综合能力考核流程、马斯洛需要层次理论、期望理论、公平理论、强化理论等原理的运用）。

2. 根据提供的材料或情境，选择科学的组织层级、幅度和组织结构、人员配备、进行有效决策和执行的能力。

3. 根据提供的材料判断管理偏差、分析偏差原因并提出纠偏策略。

基本要求：格式规范、逻辑合理、原理运用恰当、语言通畅、结构完整、符合管理学效益和效率相结合的原则。

II. 考试形式与题型

一、考试形式

考试采用闭卷、笔试形式，试卷满分 150 分，考试时间 120 分钟。

二、考试题型

考试题型从以下类型中选择：单项选择题、多项选择题、填空题、判断题、名词解释题、案例分析题。

III. 参考书目

周三多.《管理学—原理与方法（第七版）》. 复旦大学出版社，

2018 年 6 月. ISBN: 9787309136340.

马工程. 《管理学 学习指南和练习》. 高等教育出版社, 2019 年 1 月. ISBN: 9787040506532.

邢以群. 《管理学 (第五版)》. 浙江大学大学出版社, 2019 年 8 月. ISBN: 9787308193702.